



***PRINCIPALS NOVETATS
LEGISLATIVES ENVERS LES
ENTITATS SENSE
FINALITAT LUCRATIVA***

ROGER SANTIAGO

PRINCIPALS NOVETATS

1. REGLAMENT DE LA LLEI DE PREVENCIÓ DE BLANQUEIG DE CAPITALS
2. NOVETATS LABORALS: SISTEMA CRET@ i NOU CONTROL D'IT
3. RESOLUCIÓ EMPLEATS DE CLUBS ESPORTIUS
4. NOVETATS FISCALS: MODEL 347
5. LA REFORMA FISCAL (I): DEDUCCIONS LLEI 49/20026
6. LA REFORMA FISCAL (II): IRPF i IVA
7. LA REFORMA FISCAL (III): IMPOST DE SOCIETATS8
8. CONSEQÜÈNCIES D'AQUESTES NOVETATS

1. LLEI PREVENCIÓ BLANQUEIG DE CAPITALS

- *Reial decret 304/2014, de 5 de maig, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 10/2010, de 28 d'abril, de prevenció del blanqueig de capitals i del finançament del terrorisme.*
- Les entitats tenen el deure d'informació, de col·laboració, d'identificació i de comprovació:
 1. Registre de persones que rebin a títol gratuït fons o recursos de l'entitat.
 - o Si hi ha dificultat de comprovar la identitat, identificar el col·lectiu de beneficiaris.
 - o Cal prendre mesures per conèixer els beneficiaris, la trajectòria i la honorabilitat dels seus responsables, així com dels membres de la Junta Directiva o del Patronat.
 2. Registre de persones que aportin a títol gratuït fons o recursos de l'entitat (a partir de 100€). Fotocòpia del DNI.
 3. Conservació de documents relacionats 10 anys.
 - o Els registres de donants i beneficiaris.
 - o La documentació que garanteixi l'aplicació dels fons de l'entitat.

2. NOVETATS LABORALS: SISTEMA CRET@ i NOU CONTROL D'IT

- *Sistema Cret@*
 - Nou sistema per cotitzar els treballadors. Es preveu la llei pel desembre de 2014 i l'aplicació a principi de 2015.
 - Substitueix a l'actual Sistema RED.
 - Suposa un control més exhaustiu de les variacions mensuals (plusos, baixes malaltia, accidents, canvis de jornada, absentisme, etc.). Implica una comunicació més ràpida amb la gestoria.
- *Reial Decret 625/2014, de 18 de juliol, regulació de determinats aspectes de la gestió i control de la incapacitat temporal.*
 - Nova regulació de les baixes mèdiques dels treballadors. Nous comunicats mèdics amb més informació.
 - Terminis més curts de presentació dels comunicats mèdics (3 dies hàbils)
 - Sancions per incompliment de la tramitació dels comunicats:
 - De 60 a 625 euros
 - Impossibilitat de deduir-se les quotes d'IT.

3. RESOLUCIÓ EMPLEATS CLUBS ESPORTIUS

- El govern de l'estat espanyol emet un estudi sobre el caràcter laboral de les persones que realitzen tasques en clubs i entitats esportives sense finalitat lucrativa.
- Es considera el caràcter laboral de les relacions entre les entitats i les persones que hi presten servei de forma retribuïda, independentment de l'import.
- Es proposa el contracte a temps parcial com a solució.
- Es considerarà excepcionalment el caràcter voluntari sempre que hi hagi un compromís de voluntariat i hi hagi només una compensació de despeses. Obligació assegurança d'accident.

4. NOVETATS FISCALS: MODEL 347

- *Declaració informativa anual d'operacions amb tercers.*
- El model 347 obliga a declarar les compres i vendes de més de 3.005,06€
- Des del 2012 cal desglossar els imports per trimestres.
- Fins 2013: les entitats de caràcter social estaven exemptes de declarar les compres i les vendes que feien referència a l'activitat exempta d'IVA.
- A partir de l'exercici 2014, a declarar el febrer de 2015:
 - Obligació de declarar la totalitat de les subvencions públiques rebudes, sigui quin sigui el seu import.
 - Obligació de declarar la totalitat dels proveïdors superiors a 3.005,06€
 - Les entitats de caràcter social no han de declarar els clients de les activitats exemptes d'IVA.

5. LA REFORMA FISCAL (I): DEDUCCIONS LLEI 49/2002

- Fundacions, Associacions declarades d'Utilitat Pública, entitats religioses i ONGD.
- Donacions efectuades per persones físiques (ara 25%)

Import donació	2015	2016
150€ o menys	50%	75%
a partir de 150€	27,5% - 32,50%	30% - 35%

- Donacions efectuades per persones jurídiques (ara 35%)

Import donació	2015	2016
Qualsevol	35% - 37,50%	35% - 40%

- En tots dos cassos, els percentatges de desgravació superiors són en el supòsit d'haver fet una donació amb dret a deducció a la mateixa entitat per un import igual o superior en els 2 anys immediatament anteriors.
- No llei de mecenatge: Nova deducció en l'IS del 20% per recolzar la producció i exhibició d'espectacles en viu d'arts escèniques i musicals. Serà obligatòria la certificació de l'Institut Nacional de les Arts Escèniques i de la Música.

6. LA REFORMA FISCAL (II): IRPF i IVA

- Novetats IRPF:
 - Baixada d'impostos als treballadors: El net de la nòmina serà més elevat. Vigilar pactes en net.
 - Canvis en les retencions dels professionals:
 - Any 2014: 21%
 - Any 2015: 19%
 - Any 2016: 18%
- Novetats IVA:
 - S'afegeixen a la llei resolucions ja vigents: 2013: criteri objectiu pel gaudi de les exempcions (20.1.12 quotes, caràcter social 20.1.8, 20.1.13 i 20.1.14).
 - S'inclou dins l'exempció 20.1.9 (formació) l'atenció en centres docents en temps interlectiu o fora de l'horari escolar (menjador, aules matinals o de tarda).
 - 20.1.8 a) – Eliminació de la limitació d'edat en atenció exempta (abans menors de 6 anys).

7. LA REFORMA FISCAL (III): IMPOST DE SOCIETATS

- S'equipara les associacions a les empreses: les empreses arribaran a tributar un 25% l'any 2016. Les associacions ja ho feien a aquest percentatge i no canvia.
- S'eliminen els requisits de no presentació de l'Impost de Societats previstos en l'article 136.3 del RD 4/2004:
 - Ingressos inferiors a 100.000€.
 - Ingressos no exempts sotmesos a retenció inferiors a 2.000€.
 - Que tots els ingressos no exempts estiguessin sotmesos a retenció.
- Per tant, TOTES les entitats estaran obligades a presentar l'Impost de Societats, encara que estiguin inactives.
- Més concreció en les rendes exemptes: quotes de soci, subvencions i donacions.
- Més concreció en les despeses no deduïbles: despeses únicament imputades a ingressos exemptes. Proporció de les despeses comunes entre rendes exemptes i no exemptes.

8. CONSEQÜÈNCIES D'AQUESTES NOVETATS (I)

- La mateixa llei de l'Impost de Societats obliga a tots els subjectes passius de l'impost a portar una comptabilitat seguint el criteri de meritació, o de doble partida. Per tant, impossibilita a les entitats a portar la comptabilitat seguint el criteri de caixa.
- L'article 313-2.1 de la Llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, vincula quin tipus de comptabilitat pot portar una entitat en funció de si està obligada a presentar l'Impost de Societats.
- L'article 322-15 obliga a formular els comptes anuals i, si reben periòdicament subvencions, a fer-los accessibles al públic.
- La nova reforma fiscal, a més, obliga explícitament a portar la comptabilitat de manera que es pugui identificar els ingressos exempts i no exempts i les despeses deduïbles i no deduïbles.
- *A conseqüència l'entitat ha de portar una comptabilitat oficial, tal i com dicta el Codi de Comerç, separada per projectes, seccions o centres de cost.*

9. CONSEQÜÈNCIES D'AQUESTES NOVETATS (II)

- El fet d'haver de declarar tots els ingressos i totes les despeses, fa que, per tal de no haver de pagar l'impost, es necessitin tenir les màximes despeses possibles.
- Només es poden declarar despeses justificades amb comprovants acceptats per la legislació actual: bàsicament factures, tickets i rebuts de salari.
- *A conseqüència, és important que totes les despeses siguin amb justificant per poder-les anotar com a despesa a la comptabilitat.*

9. CONSEQÜÈNCIES D'AQUESTES NOVETATS (III)

- La resolució dels empleats de clubs esportius ens fa estar alerta amb les persones que presten serveis a les entitats culturals (personal de sala dels teatres, monitors d'activitats, conferencians, col·laboradors, artistes, etc...). El govern seguirà amb les inspeccions a clubs esportius. La semblança en les tasques i la casuística dels empleats dels clubs amb els de les associacions ens fa pensar que serem els següents.
- *A conseqüència es recomana regularitzar el personal remunerat per diversos motius:*
 - *L'empleat gaudirà dels drets dels treballadors*
 - *L'entitat obtindrà una despesa vàlida en llei (el rebut de salari)*
 - *Tranquil·litat davant l'Inspecció de Treball*
- Cal tenir en compte els costos que suposarà aquesta reforma, aplicant tots els canvis previstos, tant pel que fa la comptabilitat com la regularització de la part laboral.



***Moltes gràcies per la vostra
atenció!!***

Roger Santiago i Casasses

Soci – Director de Gestió de Fundacions i Associacions, SL

Membre col·legiat del Col·legi d'Economistes de Catalunya

Membre del Registro General de Asesores Fiscales (REGAF)

roger@gestiofass.cat